

**Публичный годовой отчет о работе профсоюзной
организации МАДОУ «Центр развития ребёнка - детский сад №98
«Планета детства» за 2018 год**

Первичная профсоюзная организация нашего детского сада состоит из 88 человек (январь 2019г.), из которых все работники являются членами профсоюза, что составляет 100%; 8 человек составляет профсоюзный актив.

Трудовые права работников защищает первичная профсоюзная организация, именно она добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МАДОУ №98.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения заведующему и коллективу решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе профсоюзной организации.

Коллективный договор - основной инструмент социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Между работниками и администрацией МАДОУ «Центр развития ребёнка - детский сад №98 «Планета детства» разработано, рассмотрено и принято положение об условиях оплаты труда и внесены изменения в коллективный договор; разработано соглашение по охране труда на 2018-2019 учебный год; проведена СОУТ рабочих мест - 100%.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада.

Сегодня все работники сада, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Важным моментом социальной защиты работников является предоставление работникам льгот и гарантий. За отчетный период социальными льготами и гарантиями воспользовались:

- бракосочетание сотрудников – 1
- сотрудники, имеющие родителей в возрасте старше 80 лет - 2
- дополнительные отпуска - 26
- санаторно-курортным лечением воспользовались 2 работника ДОУ и 9 детей сотрудников съездили в оздоровительные лагеря в летний период.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.). На заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Профком сада проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются: страничка профсоюзной организации на сайте ДОУ; информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В течение года проводим праздники: «День пожилого человека» «День дошкольного работника», «Новый год для коллектива», «8 Марта», «Новый год для детей сотрудников» «День победы» и т

В течение года председатель профкома и профактив участвовал в конкурсах: Республиканский конкурс профсоюзных агитационных видеороликов, конкурс листовок по правозащитной работе «Профсоюз на защите трудовых прав», «Лучшая публикация об организации охраны труда в образовательном учреждении и уполномоченных по охране труда», «Профсоюзы для детей», организованной Центральной профсоюзной газетой «Солидарность». В конкурсе «Лучшая публикация об организации охраны труда в образовательном учреждении и уполномоченных по охране труда» мы

заняли 3 место. 2018 год - был годом охраны труда. Наш сад занял 2 место в городском конкурсе по охране труда среди 60 предприятий города. В коллективе так же старались разнообразить мероприятия, посвящённые этой важной теме. В целях обеспечения всех сотрудников соблюдения безопасных условий труда, для коллектива были организованы презентации на повторение правил по охране труда, интерактивная игра «Кто хочет стать миллионером», мероприятие «Без охраны труда и ни туда, и ни сюда». Все эти мероприятия необходимы для улучшения качества работы по охране труда.

Во всех структурных подразделениях детского сада имеются инструкции по охране труда: на рабочем месте, на отдельные виды работ, на работы в зимний период года и летний период года. Инструкции утверждаются заведующим детским садом и согласованы с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Профсоюзная организация детского сада принимала активное участие в конкурсах и мероприятиях. В 2018 году приняли участие:

-Смотр-конкурс самодеятельного творчества работников образования - февраль 2018 г.

-Двухмесячник благоустройства территории – апрель-май 2018 г.

- Праздник труда – май 2018 г.

-Шествие к празднованию Дня Великой Победы - 9 мая 2018 г. (активное участие в акции « Бессмертный полк»).

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в общественных мероприятиях.

Мы стараемся, чтобы каждый член коллектива не остался без внимания. На заседаниях профсоюзного комитета и в дальнейшем планируем мероприятия по охране здоровья сотрудников, охране труда, культурно-массовые мероприятия и т.д. В целом в перичной профсоюзной организации коллектив уверен в завтрашнем дне, каждый работник чувствует себя защищённым на рабочем месте. Знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с руководителем учреждения и председателем первичной профсоюзной организацией.

Задачами на 2019 год мы ставим:

- Продолжать работу по контролю выполнения условий КД. Ответственные: заведующий МАДОУ Лукьянова В.М., председатель ППО Губеева Н.Г.

- Продолжать организовывать постоянный контроль за обеспечением работодателем безопасных условий труда на рабочих местах.
- Создавать условия по защите социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
- Способствовать сплочению коллектива, организовывать мероприятия для проведения спортивных и досуговых мероприятий.

Председатель первичной профсоюзной организации Губеева Н.Г.